

# JAARVERSLAG 2024



Arbeidsontwikkeling detachering en uitbesteding



# VOORWOORD

Het jaar 2024 stond in het teken van groei, samenwerking en innovatie. In dit jaarverslag blikken we terug op de belangrijkste ontwikkelingen, successen en samenwerkingen die Voorne-Putten Werkt verder hebben versterkt.

Een van de hoogtepunten was de groei van onze samenwerkingen met zowel bestaande als nieuwe opdrachtgevers. Zo heeft Vetus, een trouwe partner, haar waardering getoond door onze productieafdeling uit te nodigen voor een unieke ervaring: een boottocht waarbij de door hen geassembleerde buitenboordmotoren in actie kwamen. Daarnaast verwelkomden we nieuwe opdrachtgevers, wat onze strategische orderportefeuille verder verstevigde.

Ook kregen we dit jaar diverse werkbezoeken, waaronder een bijzondere delegatie uit Bonaire. Dit gaf ons de kans om te laten zien hoe wij ontwikkeling en sociale inclusie centraal stellen. De groei van ons Ontwikkelcentrum en de succesvolle Ontwikkelaanbodmarkt onderstreepten deze focus op ontwikkeling en kansen bieden.

Duurzame inzetbaarheid en sociale veiligheid waren eveneens speerpunten in 2024. Met een uitgebreid cursusprogramma en initiatieven zoals de DI-dag hebben we actief bijgedragen aan het welzijn en de groei van onze medewerkers. Dit draagt niet alleen bij aan hun ontwikkeling, maar ook aan de continuïteit en kwaliteit van onze organisatie.

Op het gebied van duurzaamheid hebben we verdere stappen gezet, waaronder de elektrificatie van ons wagenpark en de verkenning van een Circulair Centrum Nissewaard. Samen met regionale partners onderzoeken we hoe we ontwikkeling, opleiding en duurzaamheid nog beter kunnen integreren.

Daarnaast hebben we dit jaar onze missie, visie en kernwaarden aangescherpt. Dit proces, in samenwerking met ons Merkhelddenteam, zorgt ervoor dat we toekomstgericht blijven en helder uitdragen waar Voorne-Putten Werkt voor staat.

Dit jaarverslag biedt een overzicht van onze resultaten, inspirerende verhalen en mijlpalen. We danken onze medewerkers, opdrachtgevers en partners voor hun betrokkenheid en inzet. Samen bouwen we verder aan een inclusieve en duurzame toekomst.

Veel leesplezier!

**Roeland Mol**  
Teamleider Bedrijfsvoering  
MT-lid



# WE BLIKKEN TERUG

EEN MOOI & LEERZAAM 2024

## Jaaroverzicht in cijfers

- ❖ Ontwikkelcentrum
- ❖ Ontwikkelaanbodmarkt
- ❖ Druk bezocht
- ❖ DI- dag
- ❖ Nieuwe opdrachtgevers
- ❖ Boor toekomstmarkt
- ❖ Elektrische personenauto
- ❖ Strandseizoen
- ❖ Optimalisatie van bedrijfsprocessen
- ❖ Post nl punt
- ❖ Deelname Circulair centrum Nissewaard
- ❖ Cijfers 2024

## Voorne-Putten Werkt heeft

273 mensen in dienst met een WSW indicatie,  
85 medewerkers met een Nieuw beschut indicatie,  
23 medewerkers met een Begeleid werken indicatie,  
7 mensen met een Opstapbaan.



## Omzet in 2024

7.697.614 werkelijke omzet  
6.678.331 begrote omzet

83 mensen  
hebben een  
**Werkervaringsplaats**

104 aanmeldingen  
voor het  
**Ontwikkelcentrum!**

368 mensen hebben een  
**ontwikkelproduct**  
gevolgd en ook afgerond.



104 mensen  
volgden  
**een leerlijn!**



# OPENING ONTWIKKELCENTRUM

*AL RUIM 100 DEELNEMERS IN 2024*

Het Ontwikkelcentrum, een initiatief van werkontwikkelbedrijf Voorne-Putten Werkt in samenwerking met gemeente Nissewaard, is sinds de opening in april 2024 een groot succes gebleken. Wat begon met een doel om 80 deelnemers te begeleiden in het eerste jaar, heeft inmiddels al meer dan 100 mensen bereikt. Het Ontwikkelcentrum biedt mensen die tijdelijk niet actief zijn op de arbeidsmarkt een unieke plek om zich persoonlijk en professioneel te ontwikkelen, zodat zij klaar zijn voor een duurzame werkplek.

## Ontwikkeling en begeleiding op maat

Het Ontwikkelcentrum ondersteunt mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt door hen te begeleiden in het ontdekken van hun talenten en het versterken van hun werkvaardigheden. Het traject wordt volledig afgestemd op de behoeften van de deelnemer. Hierbij gebruikt het Ontwikkelcentrum een combinatie van testinstrumenten, trainingen en workshops, zoals sollicitatietraining, digitale vaardigheden en aandacht voor mentale en fysieke fitheid. Dankzij de samenwerking met ontwikkelcoaches en jobcoaches maken deelnemers gerichte stappen richting werk, bijvoorbeeld via een werkervaringsplek, een opleiding of een directe baanplaatsing.

## Enthousiaste deelnemers

Deelnemers van het Ontwikkelcentrum zijn erg enthousiast. Meneer Htike vertelt: "In drie maanden tijd heb ik geprobeerd al wat Nederlands te leren, hier ben ik erg blij om. Ik ga ook de heftruckcursus volgen, hopelijk kan ik snel een betaalde baan vinden", aldus meneer Htike. Ontwikkelcoach Angela Boschman is trots op de vooruitgang van meneer Htike en zegt: "Meneer kwam binnen met wat gezondheidsproblemen, nu is hij heel erg enthousiast en vraagt om meer uren. Het doet mij goed om te zien dat iemand in drie maanden tijd zo'n mooie ontwikkeling doormaakt. Dat is wat mijn werk in het Ontwikkelcentrum mooi en dankbaar maakt."



# OPENING ONTWIKKELCENTRUM

AL RUIM 100 DEELNEMERS IN 2024



## Inclusieve samenleving

De snelle groei van het Ontwikkelcentrum toont niet alleen de grote behoefte aan ondersteuning voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, maar ook het belang van initiatieven die bijdragen aan een inclusieve samenleving. Wethouder Hanneke Stengs benadrukt dit maatschappelijke belang: "Het is belangrijk dat iedereen mee kan doen in de maatschappij. Werken is daar een onderdeel van. Voor wie dat niet meteen lukt, biedt het Ontwikkelcentrum de begeleiding en ondersteuning die nodig is om de stap naar werk te zetten. Het is geweldig om te zien hoeveel mensen de weg naar het Ontwikkelcentrum hebben gevonden en hun talenten hier ontdekken en ontwikkelen. Het Ontwikkelcentrum draagt bij aan een inclusieve samenleving waarin iedereen een kans krijgt."

## Altijd in ontwikkeling

Het Ontwikkelcentrum staat niet stil en blijft zich ontwikkelen om beter in te spelen op de behoeften van deelnemers en de arbeidsmarkt. Onlangs is het Leercentrum, een zelfstudie plek, binnen het Ontwikkelcentrum opgericht. Hier kunnen deelnemers op eigen tempo oefenen met verschillende online programma's zoals efenen.nl, werkportal, Werk.nl en Steffie.nl. Het doel van de zelfstudie bepalen de deelnemers samen met de ontwikkelcoach. In het Leercentrum ga je hiermee vervolgens zelf aan de slag. Er is een begeleider die helpt met het materiaal, het instellen van de programma's en het uitleggen van de oefeningen.

# SUCCESSVOLLE ONTWIKKELAANBODMARKT

**BELEEF HET AANBOD!**

Afgelopen jaar organiseerden wij met trots de **Ontwikkelaanbodmarkt**, een middag die volledig in het teken stond van persoonlijke ontwikkeling en groei. Onder het thema "*Beleef het Aanbod*" hebben we de kandidaten van 'Samen Sterk' – een samenwerking tussen Gemeente Nissewaard en Voorne-Putten Werkt – op een interactieve manier kennis laten maken met ons brede ontwikkelaanbod.

## Ontwikkeling in eigen regie

De markt bood kandidaten volop keuze om zich te verdiepen in activiteiten en trainingen die passen bij hun eigen leer- en ontwikkelbehoeften. De hoogtepunten van de dag:

- **VR-ervaringen voor beroepsoriëntatie**, een innovatieve manier om werkomgevingen te verkennen.
- **Demonstraties van hef- en reachtruckbesturing**, waarmee deelnemers het werk in de logistieke sector konden beleven.
- **Praktijkervaringen in verschillende leerlijnen**, zoals Logistiek, Groen & Schoon en Vervoer, en activiteiten zoals fietsles.
- **Informatie over het taalcafé en netwerkcafé**, waar deelnemers meer leer- en netwerkopties konden ontdekken.
- **Workshops zoals Omdenken**, gericht op het ontwikkelen van een positieve en flexibele mindset.

## Enthousiaste opkomst en samenwerking

De middag werd feestelijk geopend door Michel van Gulp en trok meer dan **100 kandidaten**. Zowel binnen als buiten was er veel te beleven, ondersteund door onze werkadviseurs, praktijkopleiders en ontwikkelcoaches. Dankzij de betrokkenheid van onze medewerkers en samenwerkingspartners, waaronder het Startcollege, werd de markt een groot succes. Het Startcollege verzorgde ook heerlijke hapjes, die de gezellige sfeer compleet maakten.

## Investeren in groei

De Ontwikkelaanbodmarkt bood kandidaten een unieke kans om nieuwe mogelijkheden te ontdekken en inspiratie op te doen. Deze dag onderstreepte opnieuw de kracht van samenwerken en investeren in ontwikkeling. We kijken uit naar de trajecten en successen die voortkomen uit deze waardevolle middag.

# DRUK BEZOCHT!

*BEZOEK UIT BONAIRE, VOORNE AAN ZEE, ALBRANDSWAARD EN HET ACCENT COLLEGE*

## Bezoek Voorne Aan Zee en Albrandswaard

Afgelopen jaar mochten we bij Voorne-Putten Werkt (VPW) 23 medewerkers van het Team Leerlingzaken, Klantmanagers en het Werkgeversteam van de gemeente Voorne aan Zee verwelkomen, samen met 3 klantmanagers van de gemeente Albrandswaard. Dit bezoek stond in het teken van kennismaken met ons ontwikkelaanbod en onze diensten, met bijzondere interesse in wat VPW kan betekenen voor jongeren tussen de 18 en 27 jaar, een doelgroep waar het wetsvoorstel 'Van school naar duurzaam werk' zich specifiek op richt.

De middag begon informeel in de kantine, waar collega's van beide gemeenten en VPW, onder het genot van een gebakje en drankje, kennismaakten en bijpraatten. Tijdens deze start gaf Viola een inspirerende introductie over VPW: wie wij zijn, wat we doen en wat ons uniek maakt.

### Innovatie en maatwerk centraal tijdens de rondleiding

De rondleiding door ons Ontwikkelcentrum was een hoogtepunt van het bezoek. De aanwezigen waren enthousiast over onze instrumenten, zoals de beroepskeuzetesten van LDC en Ruward Praktijk) en onze trainingen, waaronder Assertiviteit, Omdenken en Empowerment. Ook onze huiselijke sfeer, laagdrempelige benadering en focus op maatwerk werden als grote pluspunten ervaren.

Een bijzonder onderdeel van de rondleiding was de leerlijn Magazijn, waarmee kandidaten een MBO-praktijkverklaring op niveau 1 kunnen behalen. Bezoekers kregen praktijkervaring door zelf, met behulp van een VR-bril, te oefenen in het besturen van een heftruck. Dit gaf hen een uniek inzicht in hoe VPW kandidaten op een praktische en innovatieve manier ondersteunt in hun ontwikkeling.

Verder werden er video's van andere leerlijnen vertoond en vertelden Rahma en Ania vanuit hun rol als accountmanager en ontwikkelcoach hoe zij bijdragen aan de begeleiding en het succes van onze kandidaten.





# DRUK BEZOCHT!

## BEZOEK UIT BONAIRE, VOORNE AAN ZEE, ALBRANDSWAARD EN HET ACCENT COLLEGE

### Bezoek uit Bonaire!

In september vorig jaar ontvingen we een delegatie uit Bonaire. Tijdens hun bezoek wilden we hen een goed beeld geven van onze organisatie. We namen hen mee in onze productieprocessen, waarbij we de opbouw van eenvoudig tot complex werk toelichtten. Daarnaast presenteerden we ons ontwikkelcentrum en de verschillende activiteiten die we daar uitvoeren.

Ook deelden we ons beleid rondom duurzame inzetbaarheid. We gaven hen een rondleiding door ons magazijn en lichtten ons integraal opleidingsplan (IOP) toe, inclusief de drie pijlers van duurzame inzetbaarheid. Verder bespraken we innovatieve leermethoden voor VCA, digitale vaardigheden en basisvaardigheden.

De delegatie was diep onder de indruk van alles wat ze tijdens hun bezoek hebben gezien en gehoord.

### Bezoek Accent College Hoogvliet

Op 22 april hebben wij 40 docenten en praktijkbegeleiders van het Accent Praktijkcollege Hoogvliet ontvangen. Na een korte introductie door Viola bezochten onze gasten, onder begeleiding van enkele collega's, verschillende afdelingen binnen ons bedrijf. Ze kregen een rondleiding door het Magazijn, Vetus, het Ontwikkelcentrum en de technische dienst, en bekeken daarnaast de promotiefilms van onze leerlijnen G&S en Schoonmaak.

Tijdens het bezoek werd uitgebreid toegelicht welke mogelijkheden wij kunnen bieden aan de leerlingen van het Accent Praktijkcollege wanneer zij klaar zijn voor de volgende stap in hun loopbaan. Aangezien deze leerlingen mogelijk onze toekomstige medewerkers zijn, vonden wij het belangrijk om een helder beeld te schetsen van de carrièremogelijkheden binnen VPW.



# DI-DAG

## SAMEN WERKEN AAN DUURZAME INZETBAARHEID

### En dag vol groei, plezier en gezondheid

Bij Voorne-Putten Werkt geloven we in de kracht van duurzame inzetbaarheid. 24 september stond volledig in het teken van onze kernwaarden: groei, plezier en gezondheid. Een dag waarin collega's samenkwamen, leerden, lachten en bewuste keuzes maakten voor een gezonde toekomst.

### Ochtend: Samen leren en groeien

De dag begon met een reeks inspirerende cursussen. In samenwerking met de bibliotheek volgden collega's een workshop digitale vaardigheden. Van internetveiligheid tot het efficiënt gebruiken van Word en Excel – iedereen kon zijn kennis verbreden. Ondertussen werd in een andere ruimte een taal cursus verzorgd, mogelijk gemaakt door de subsidie 'Tel mee met Taal'. Een aantal collega's volgde daarnaast een training over veiligheid en vakmanschap, waaronder EHBO en veilig werken langs de weg. De energie was voelbaar: samen leren verbindt!

### Middag: Plezier op de werkvloer

Na een leerzame ochtend stond de middag in het teken van plezier en samenwerking. De personeelsvereniging had een gezellige lunch georganiseerd, compleet met gezonde opties en een heerlijke fruitsnack. Daarna volgden teambuildingactiviteiten, waaronder creatieve workshops en een spontane danssessie. Het was prachtig om te zien hoe collega's samenwerkten, elkaar motiveerden en vooral veel plezier beleefden. De uitreiking van certificaten aan deelnemers van de trainingen zorgde voor een feestelijk moment. Trots en blije gezichten alom!

Wat helemaal leuk is, is dat onze collega Dzenita Alibegic door een van onze collega's een 'smoothiefiets' heeft laten maken. Wij zijn super trots op de collega die de fiets heeft gemaakt! 🍷 Een hele leuke manier om in beweging te zijn en tegelijkertijd een smoothie te maken op de fiets! 🚲



# VERVOLG DI-DAG

## SAMEN WERKEN AAN DUURZAME INZETBAARHEID



### Namiddag: Gezondheid als prioriteit

Gezondheid staat centraal in onze aanpak, en dat werd ook vandaag benadrukt. Tijdens de middagpauze konden medewerkers bij de gezonde leefstijlhoek terecht voor tips over voeding en beweging. De nieuwe zit-sta werkplekken werden enthousiast in gebruik genomen en een aantal collega's sloot zich aan bij het 'Stoppen met roken'-programma. Daarnaast werden inspirerende recepten gedeeld, zodat gezond eten ook thuis makkelijker wordt.

### Afsluiting en vooruitblik

De dag werd goed ontvangen door onze medewerkers en we hebben veel leuke en waardevolle gesprekken gevoerd. De dag werd afgesloten met een korte terugblik door de werkgroep (Wil, Maurice, Cas, Miranda en Kees). Hun betrokkenheid en inzet waren cruciaal in de organisatie van deze inspirerende dag. We hebben samen stappen gezet in de richting van een werkomgeving waarin groei, plezier en gezondheid centraal staan.

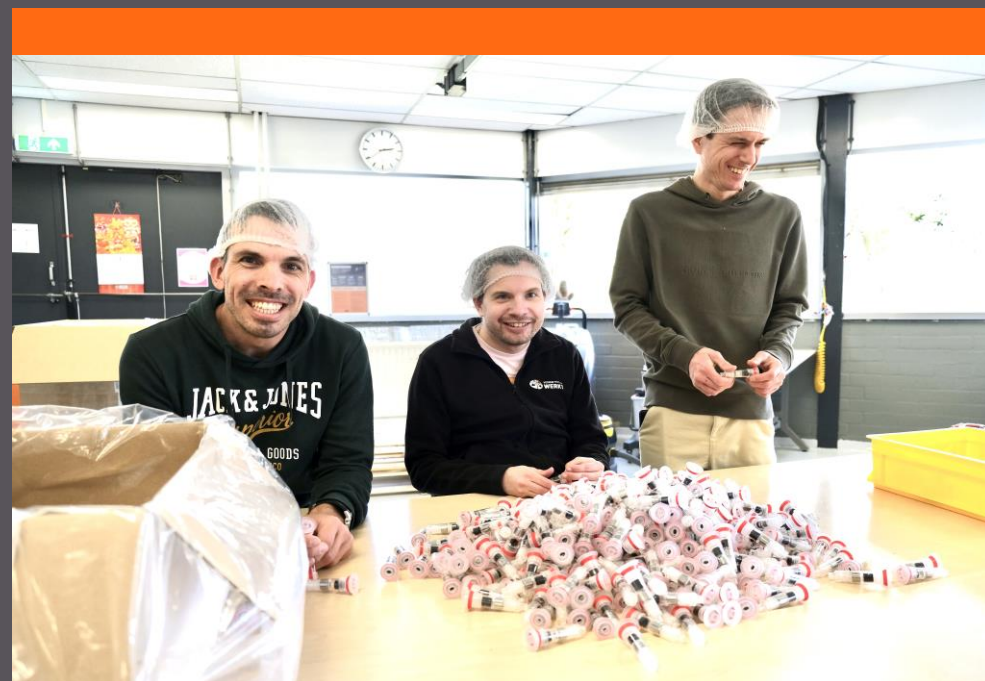
Met deze energie kijken we uit naar het komende jaar. Teams gaan aan de slag met hun eigen activiteitenkalenders, en de VPW-brede kalender biedt voor iedereen mooie kansen om deel te nemen. Samen blijven we bouwen aan een gezonde en gelukkige werkomgeving!

Op naar een toekomst vol duurzame inzetbaarheid! 🚀

# NIEUWE OPDRACHTGEVERS

Dit jaar openen wij de schone afdeling. Hier zorgen wij voor het assembleren en verpakken van producten voor de voedingsindustrie waaraan geen HACCP-eisen zijn verbonden. Voordat we dit konden doen moest er een afdeling verbouwd worden en alle medewerkers goed geïnstrueerd worden. Altijd handen wassen voor je de afdeling opkomt, een haarnetje op en geen vieze schoenen. Inmiddels hebben wij hier ook een vaste nieuwe club van opdrachtgevers mogen verwelkomen.

Onder andere Goudsbloem, de Wit en Helvoet hebben wij als nieuwe en al bestaande opdrachtgevers mogen verwelkomen en verlengen!



# BOOR - TOEKOMSTMARKT

Vanuit het VSO (voortgezet speciaal onderwijs) stromen jaarlijks veel leerlingen uit naar arbeid, dagbesteding en vervolgonderwijs. Het gaat om jongeren met ofwel: een fysieke beperking, een stoornis in het autistisch spectrum of een chronische aandoening. De jongeren hebben op het vso een erkend VSO- of een regulier vmbo/havodiploma behaald. Dat betekent dat zij klaar zijn voor een volgende stap in de maatschappij. Vanuit Stichting BOOR werd op 10 oktober de tweede editie van de 'Toekomstmarkt' georganiseerd in het Excelsior Stadium. Uiteraard waren wij hier ook bij. Op de markt konden jongeren, ouders en begeleiders vanuit het VSO zich oriënteren op alle mogelijkheden na het voortgezet onderwijs. Denk hierbij aan; dagbesteding mogelijkheden, (beschutte) arbeidsrichtingen, vervolgopleidingen, vrijetijdsbesteding, sociale instanties en meer. De stand van Voorne-Putten Werkt werd goed bezocht. Veel vragen en geïnteresseerde bezoekers.



# ELEKTRISCHE PERSONENAUTO

Bij Voorne-Putten Werkt staat duurzaamheid hoog op de actielijst. Elk jaar ondernemen wij meerdere acties om te kunnen voldoen aan de Sustainable Development Goals. De duurzameontwikkelingsdoelstellingen zijn in 2015 door de Verenigde Naties vastgesteld als de nieuwe mondiale duurzameontwikkelingsagenda voor 2030. En ook wij moeten en willen hieraan voldoen. In maart dit jaar werd de personenauto vervangen door een elektrische auto. Dit in navolging van het vervangen van alle bussen door elektrische voertuigen. Inmiddels zijn er al vele kilometers mee gereden. Uiteraard voorzien van ons logo, zodat we overal herkenbaar zijn.



# INSPIRERENDE OCHTEND

*50 DOCENTEN ZADKINE OP BEZOEK*



Vorige week mochten wij maar liefst 50 docenten van het Zadkine College ontvangen voor een ochtend die volledig in het teken stond van **praktijkleren**. Het Zadkine-team had gemerkt dat ze op niveau Mbo1 tegen uitdagingen aanlopen waarvoor het reguliere onderwijsproces nog geen oplossing biedt. Daarom kwamen zij naar ons toe, op zoek naar nieuwe inzichten en mogelijkheden – en misschien wel een kans voor samenwerking.

Dankzij de geweldige voorbereiding van **Celine, Rob, en Jan-Jaap** konden we de docenten meenemen in hoe wij op **Voorne-Putten Werkt** omgaan met praktijkleren. De ochtend begon met een inspirerende presentatie van Celine en Rob, waarin zij uitleg gaven over ons werk en de verschillende benaderingen die wij hanteren. Na deze introductie werden de docenten verdeeld over verschillende sessies, waarbij zij in kleinere groepen dieper ingingen op specifieke onderwerpen:

- **Rob den Ouden** gaf een sessie over het gebruik van **VR-brillen** voor leerdoeleinden, waarmee hij de mogelijkheden van virtual reality in het onderwijs toelichtte.
- **Jan-Jaap Meijer** legde uit hoe het **praktijkleren in het magazijn** wordt vormgegeven en hoe dit bijdraagt aan de leerervaringen van de studenten.
- In ons **Ontwikkelcentrum** gaven **Karin Verhagen de Kraa, Farzia en Angela Schuurbiers** een uitgebreide uitleg over de **Ruward Testen** en de opzet van het centrum, waarbij ze het belang van testen en ontwikkeling in de praktijk benadrukten.

Het was een geslaagde ochtend! De docenten vertrokken vol nieuwe ideeën en zagen volop mogelijkheden om hun leerlingen verder te helpen, evenals de potentie voor toekomstige samenwerking.

Een groot dankjewel aan iedereen die heeft bijgedragen aan deze inspirerende ochtend. Dankzij de gezamenlijke inspanning leren we samen verder en blijven we elkaar inspireren. 🌱

# NIENKE'S REIS

## *DROOMBAAN IN DE ZORG*

In April 2024 openden we officieel ons ontwikkelcentrum. Een van de eerste deelnemers die haar ontwikkeltraject bij ons startte, was **Nienke van Vliet**. Gedurende de afgelopen maanden heeft Nienke keihard gewerkt om haar talenten een boost te geven en haar droom te realiseren: werken in de zorg. 🏹

In ons **ontwikkelcentrum** hebben we Nienke begeleid met praktische ondersteuning en veel oefengesprekken op de werkvloer, zodat zij goed voorbereid haar doel kon bereiken. Haar doel stond al vanaf het begin vast: aan de slag gaan in de zorgsector.

En het harde werken heeft zijn vruchten afgeworpen! Nienke is inmiddels op gesprek geweest bij **Actief Zorg** en heeft zich zo goed gepresenteerd dat zij per **1 september** in dienst zal treden! 🎉

Daarnaast heeft Nienke via de **VR-bril** al een eerste ervaring opgedaan van het werken in de zorg. Het gaf haar een waardevolle indruk van de situatie en werkzaamheden in deze sector.

Zelf zegt Nienke over haar droom:

*“Ik wil heel graag voor andere mensen zorgen zodat zij een glimlach op hun gezicht krijgen.”*

Die woorden raken ons! Hoe mooi is het dat we Nienke hebben kunnen helpen om haar droom waar te maken? 🙋

Bij haar afscheid gaven we haar een **echt zustershorloge** – een mooi symbolisch gebaar om haar klaar te maken voor haar nieuwe uitdaging. Ze is er écht helemaal klaar voor!

We zijn ontzettend trots op Nienke. Binnen een paar maanden heeft zij haar doel bereikt. De komende tijd zal ze onder begeleiding van een **Jobcoach** aan de slag gaan, maar wij hebben het volle vertrouwen dat Nienke dit uiteindelijk helemaal zelfstandig kan doen.





# STRAND

*WE MOGEN BIJNA WEER!*

Het strandseizoen gaat bijna weer van start! 🚚

Ieder jaar in maart gaan de mannen en vrouwen van groen en schoon weer aan de slag om de prullenbakken weer klaar te zetten voor een nieuw strandseizoen in Rockanje.

Wat een heerlijk vooruitzicht, heerlijk vanaf je luie stoel naar de zee kijken, een koud blikje drinken en misschien een lekker zakje chips. 🍷 🍷 🍷

We hopen op heel veel mooie dagen! En dat iedereen alles weer netjes opruimt!

Ons team van groen en schoon in Rockanje staat in het weekend namelijk om 6 's ochtends (als de meeste mensen zich nog even omdraaien) voor u klaar om het strand schoon en leefbaar te houden.

De prullenbakken legen, de trap en opgang naar het strand netjes en begaanbaar houden, papier prikken, maar ook het schoonmaken van de toiletten behoort tot hen taken. 🗑️

Uiteraard doet het team dit met alle liefde en zijn ze erg trots op het schone strand. Laten we er met zijn allen voor zorgen dat we met respect omgaan met de natuur en dus ook met ons team van groen & schoon. 🤝

In de warme zomerweken staat het team 7 dagen per week klaar om de stranden schoon te houden.



# OPTIMALISATIE VAN BEDRIJFSPROCESSEN

## VOORBEREIDING OP WMS IN 2025

In 2024 heeft onze productieomgeving een belangrijke transitie doorgemaakt ter voorbereiding op de invoering van het Warehouse Management Systeem (WMS) in 2025. Onze bedrijfsprocessen worden ondersteund door een geïntegreerd systeem van Enterprise Resource Planning (ERP), Human Resource Management (HRM), Customer Relationship Management (CRM) en software voor het automatisch scannen van inkomende facturen. Dit jaar stond volledig in het teken van procesoptimalisatie en databeheer om de efficiëntie en betrouwbaarheid van onze systemen te verhogen.

### Automatisering en procesverbetering

Een van de eerste stappen in deze optimalisatie was de ingebruikname van software voor het automatisch scannen van inkomende facturen in januari 2024. Dit heeft niet alleen de verwerkingstijd van facturen verkort, maar ook de nauwkeurigheid van administratieve processen verbeterd. In lijn hiermee werd de budgethouderregeling geoptimaliseerd en het bijbehorende werkproces verder uitgerold binnen de organisatie.

### Data-optimalisatie: een sterke basis voor de toekomst

Vanaf het tweede kwartaal is er intensief gewerkt aan het opschonen en optimaliseren van data binnen onze inkoop- en verkoopprocessen. Het aantal artikelen in het systeem is gereduceerd van ruim 8.000 naar ongeveer 4.000 actieve producten. Deze stap was essentieel om een beter inzicht te krijgen in onze voorraad en een efficiëntere goederenstroom te realiseren.

Daarnaast is het werkproces rondom de goederenstroom geoptimaliseerd, met als doel betrouwbaardere voorraadgegevens. Om deze betrouwbaarheid te waarborgen, werd in december het productieproces tijdelijk stilgezet voor een grondige voorraadtelling. Onafhankelijke telploegen voerden deze telling uit, waarbij steekproeven werden ingezet om de nauwkeurigheid te controleren.



### Overgang naar Vaste Verreken Prijs (VVP) Classic

Na de succesvolle voorraadtelling werd een belangrijke wijziging doorgevoerd in het systeem: de waarderingsmethode werd omgezet naar de gewenste Vaste Verreken Prijs (VVP) Classic. Dit betekende een grote stap in de optimalisatie van onze data en vormt een solide basis voor de toekomstige implementatie van het WMS.

### Vooruitblik op 2025

Met deze procesverbeteringen en optimalisaties hebben we een sterke fundering gelegd voor de invoering van het Warehouse Management Systeem in 2025. De verbeterde data-integriteit, efficiëntere goederenstroom en geoptimaliseerde administratieve processen zullen bijdragen aan een soepelere implementatie en een verdere professionalisering van onze productieomgeving.

# POST NL PUNT

In 2024 hebben we bij Voorne-Putten Werkt een zakelijk PostNL-punt geopend! Bij de receptie voerden we al een tijdje de werkzaamheden van PostNL uit en we merkten dat dit heel erg goed ging. Daarom hebben we onze dienstverlening uitgebreid naar zakelijk. Dit betekent dat naast particulieren ook ondernemers hun post- en pakketdiensten via ons kunnen organiseren.

Om dit in goede banen te kunnen leiden, hebben we ook nog een aantal praktische aanpassingen gedaan. Zo hebben we onze openingstijden verruimd van 7.30 uur tot 17.00 uur. En hebben we een speciale opbergruimte ingericht voor de pakketten. Zo kunnen ondernemers en particulieren altijd bij het PostNL-punt terecht en liggen de pakketjes veilig opgeborgen.

Een belangrijke ondernemer die gebruik maakt van onze diensten is Tegeltjeswijsheid. Online kunnen klanten zelf tegels maken en bestellen. In ons Ontwikkelcentrum bedrukken we de tegels. Deze worden vervolgens weer naar de klant verzonden via ons PostNL-punt. *'Het is mooi dat we als bedrijf een volledig pallet aan dienstverlening kunnen bieden. En niet onbelangrijk: het is een leuke variatie in werkzaamheden voor onze receptiemedewerkers'*, aldus ontwikkel- en werkleider Jan de Voegel.





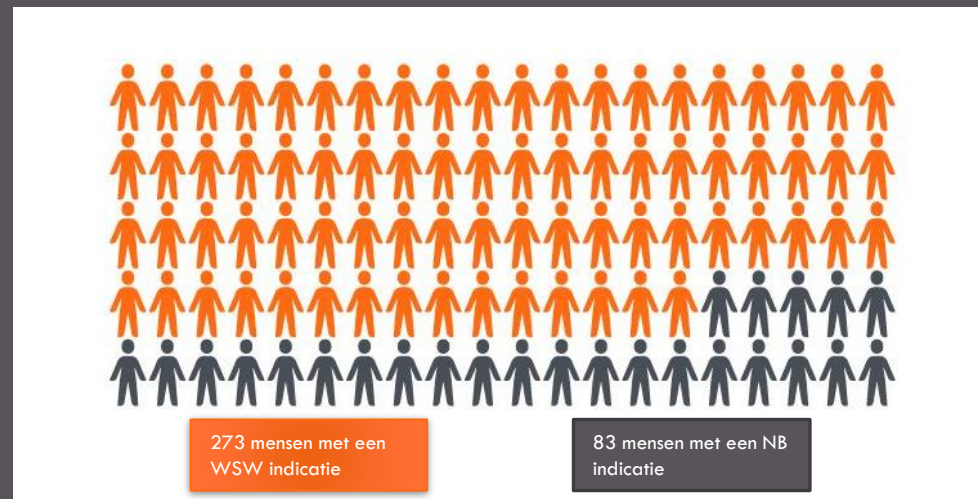
# CIJFERS 2024

## AANTAL MENSEN IN SW & NB / & VERDELING PER GEMEENTE



We hebben 2 soorten dienstverbanden bij Voorne-Putten Werkt. Te weten de WSW-dienstverbanden en de Nieuw Beschut medewerkers. Deze medewerkers werken intern bij Voorne-Putten Werkt op verschillende afdelingen en een gedeelte van deze medewerkers is gedetacheerd naar een passende arbeidsplaats elders. De medewerkers kunnen individueel en groepsgewijs gedetacheerd worden en intern of extern geplaatst worden. Het NB – Nieuw beschut is de vervanger van de WSW. Uiteindelijk zullen we dus een verandering gaan zien in het oranje gedeelte van onderstaande afbeelding en zal uiteindelijk alles grijs (NB worden).

In de afbeelding hiernaast ziet u de verdeling tussen het aantal mensen die een WSW indicatie hebben en het aantal mensen die een NB indicatie hebben.



# CIJFERS 2024

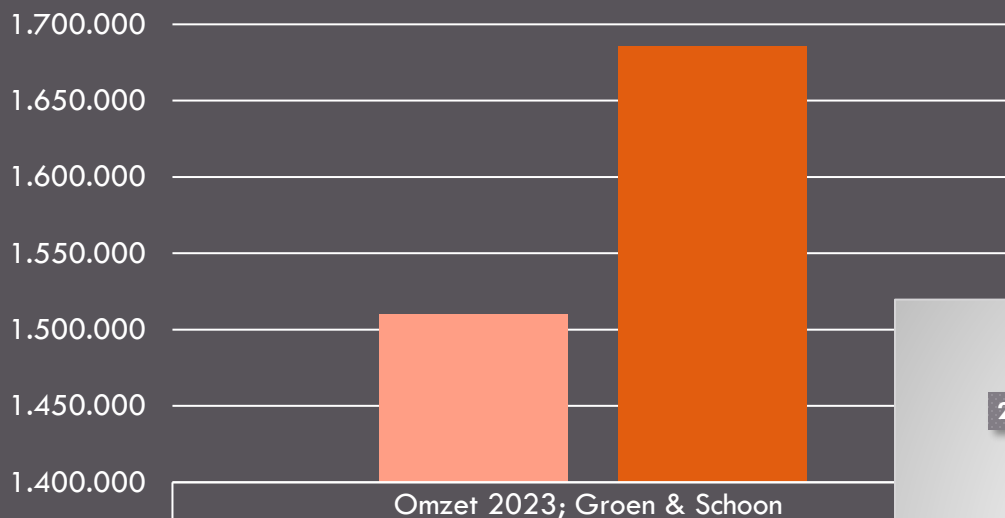
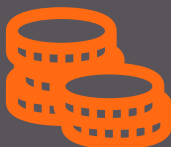
*AANTAL MENSEN IN SW & NB / & VERDELING PER GEMEENTE*

	WSW	NB	OPS	SWB	Totaal Aantal
Gemeente	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	
Albrandswaard		1			1
Barendrecht	1				1
Goeree - Overflakkee		1			1
Nissewaard	169	50	7	15	241
Rotterdam	16			1	17
Vlaardingen	1				1
Voorne aan Zee	86	31		7	124
Eindtotaal	273	83	7	23	386

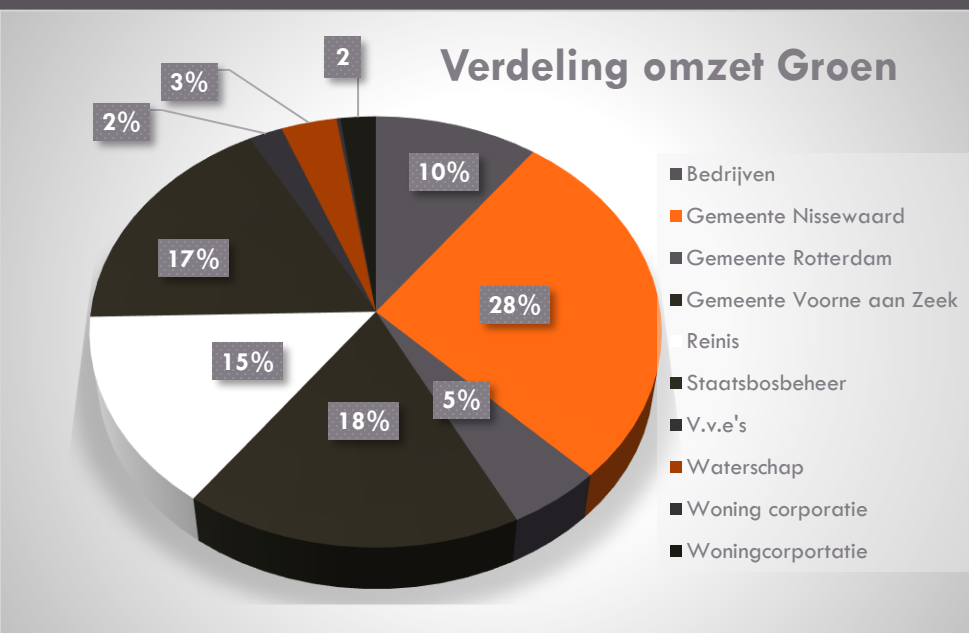


# CIJFERS 2024

OMZET 2024; GROEN & SCHOON

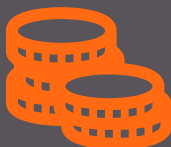


■ Begrote Omzet	1.510.000
■ Werkelijke omzet	1.685.495

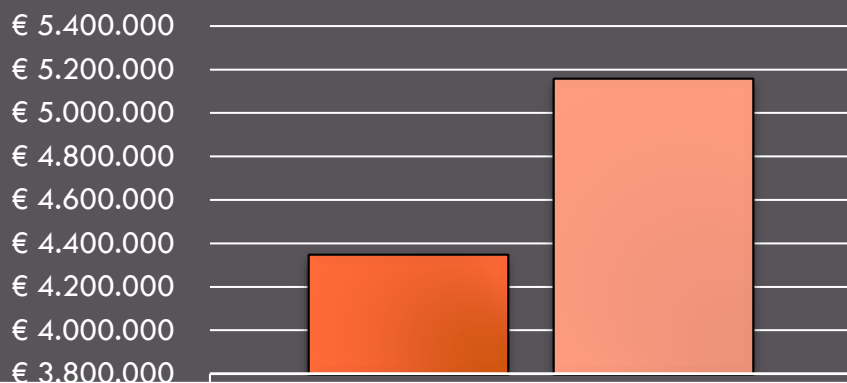


# CIJFERS 2024

*OMZET PRODUCTIE & DETACHERING*

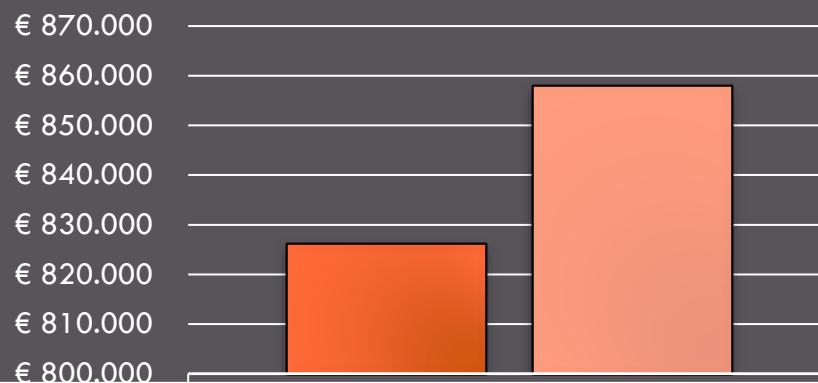


## Omzet productie 2024



■ Begrote omzet	€ 4.342.406
■ Werkelijke omzet	€ 5.154.315

## Omzet detachering 2024



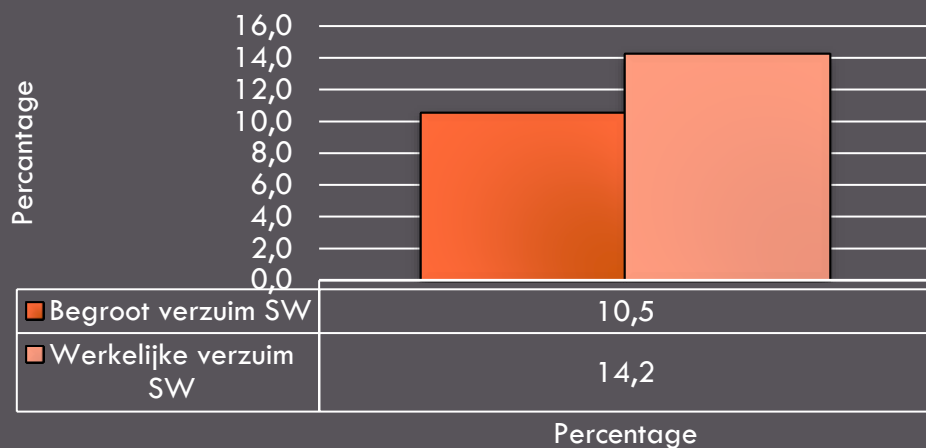
■ Begrote omzet	€ 825.925
■ Werkelijke omzet	€ 857.804



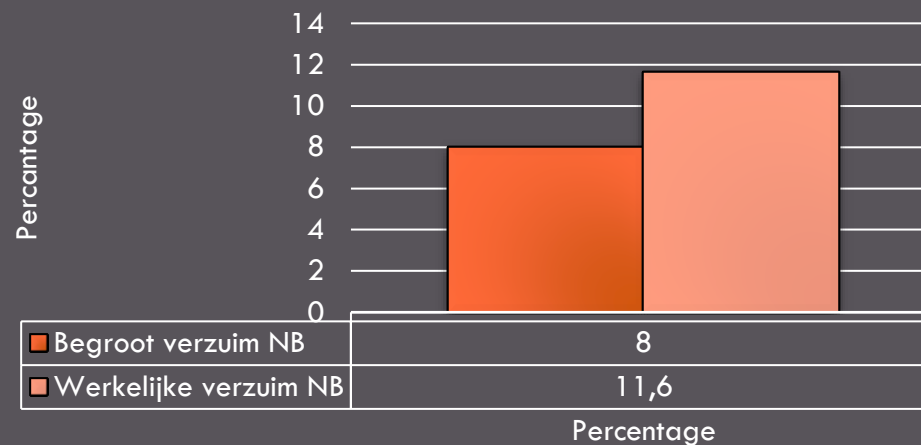
# CIJFERS 2024

## VERZUIMCIJFERS SW & NB

### Verzuim SW 2024



### Verzuim NB 2024



Het hogere verzuimpercentage bij zowel Wsw-medewerkers als Participatiewet-deelnemers kan worden toegeschreven aan gezondheidsproblemen, persoonlijke omstandigheden, en de tijd die nodig is voor integratie in het werkproces. Veel deelnemers hebben extra ondersteuning nodig, zowel fysiek als mentaal, wat niet altijd volledig was ingecalculeerd in de begroting. Dit kan leiden tot onverwacht verzuim, vooral in de beginperiode van het traject. Extra zorg en flexibiliteit in de begeleiding kunnen helpen om dit verzuim te verlagen.

# ONTWIKKELAANBOD

## ❖ Ontwikkelproducten

We hadden in 2024 de ambitie om flink ons ontwikkelaanbod flink in te zetten voor de ontwikkeling van onze kandidaten. Hieraan hadden we ook een doel gekoppeld. Onderstaand een overzicht in hoeverre we deze doelen behaald hebben

Ontwikkelaanbod	Doel 2024	Behaald
Ontwikkelproducten	257	368
Leerlijnen	110	104
Ontwikkelcentrum	90 (april 24)	104
Jobcoach inzet	60 %	85%
Werkervaringsplaatsen	75	83

